就活ハラスメント防止に向けた当社の指針

2026 年 10 月 15 日
ヒビノエレクトリ株式会社
代表取締役社長　安井　芳史

当社は、求職者等の人格および尊厳を尊重し、安心して就職活動に臨むことができる環境の整備に努めるとともに、公平・公正な採用活動を推進します。採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等(※)を禁止し、その防止を徹底するとともに、これらの行為者に対しては厳正に対処します。当社では、求職者等の皆さまが安心して面接・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

※　パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為および育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含みます。

【面談・面接等(会社説明会、インターンシップ、OB・OG 訪問等を含む)に関するルール】

面談・面接等の時間:原則として当社の業務時間内に実施します。求職者等の皆さまの都合により、業務時間外に実施する場合も20時を目途に終了し、深夜帯には行いません。

場所:　当社オフィスまたは会社が認めた公的な場所(学校、公共の施設等)。

実施体制:　複数人で実施する、第三者の目が届く環境(オープンスペース等)で実施するなど、会社が認めた体制で行います。なお、会議室など閉じられた空間で、1 対 1 で面会を実施する場合は、事前に上司または採用担当者に届け出を行います。

連絡手段:　連絡は会社固定電話、社用携帯電話、社用 Email、会社が管理するアプリケーションや採用サイト等を使用します(SNS 等を含む私的な連絡手段は使用しません)。

【従業員への周知・啓発】

ハラスメント行為の防止について、採用活動に関わる従業員に対する周知・啓発を継続的に行います。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、従業員からハラスメントに該当する言動や不適切な対応等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

ハラスメント相談窓口

相談先:　株式会社名南経営コンサルティング　人事労務コンサルティング事業部

相談方法:　専用 Web フォームへ入力(24 時間受付、返答は 3 営業日中)

https://www.184soudan.com/

※　貴社名の欄に「ヒビノエレクトリ株式会社」と記載してください。